

Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, vastgoedmakelaars en voor de dienstboden

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2019

**COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST TOT
VERLAGING VAN DE LEEFTIJDGRENSEN,
VOOR DE TOEGANG TOT HET RECHT OP
UITKERINGEN VOOR EEN
LANDINGSBAAN VOOR WERKNEMERS
MET EEN LANGE LOOPBAAN OF ZWAAR
BEROEP**

Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder "werknemers" de bedienden, de arbeiders en de dienstboden, zowel mannen als vrouwen.

Art. 2 - In uitvoering van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137 van 23 april 2019 van de Nationale Arbeidsraad wordt de leeftijdsgrens voor de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan, voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad hun arbeidsprestaties verminderen gebracht op:

- 57 jaar voor werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking
- 55 jaar voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen met een vijfde

De voorwaarden voor het recht op uitkering zoals bepaald in het Koninklijk Besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door art. 4 van het Koninklijk Besluit van 30 december 2014 zijn:

- Ofwel 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende in de zin van artikel 3, § 3 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007;
- Ofwel tewerkgesteld:
 - o ofwel minstens 5 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007;
 - o ofwel minstens 7 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1

Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques

Convention collective de travail du 21 octobre 2019

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
VISANT   DIMINUER LA LIMITE D'ÂGE
EN CE QUI CONCERNE L'ACCÈS AU
DROIT AUX ALLOCATIONS POUR UN
EMPLOI DE FIN DE CARRIÈRE, POUR
LES TRAVAILLEURS QUI ONT UNE
CARRIÈRE LONGUE OU QUI EXERCENT
UN MÉTIER LOURD**

Art. 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "travailleurs", les employés, les ouvriers et les travailleurs domestiques, masculins et féminins.

Art. 2 - En exécution de la convention collective de travail n  137 de 23 avril 2019 du Conseil national du Travail, la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui, en application de l'article 8, § 1 de la convention collective de travail n  103 du Conseil national du Travail, est portée à :

- 57 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations à à temps
- 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations d'1/5 me temps.

Les conditions concernant le droit aux allocations, telles que fixées dans l'arrêté royal du 12 décembre 2001, telles que modifiées par l'art. 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014 sont les suivantes :

- soit 35 ans de passé professionnel en tant que salarié au sens de l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007;
- soit être occup  :
 - o soit au moins 5 ans, calculés de date   date, dans un métier lourd au sens de l'article 3, § 1er de l'arrêté royal du 3 mai 2007;

van het koninklijk besluit van 3 mei 2007. Deze periode van 7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum.

o ofwel minimaal 20 jaar in een arbeidsregime met nachtprestaties zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990

Art. 3 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.

o soit au moins 7 ans, calculés de date à date, dans un métier lourd au sens de l'article 3, § 1er de l'arrêté royal du 3 mai 2007. Cette période de 7 ans doit se situer dans les 15 dernières années civiles, calculées de date à date ;

o soit au moins 20 ans dans un régime de travail tel que visé à l'article 1er de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990

Art. 3 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2019 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2020.

05/11/2019 15:22