

**Paritair Comité voor het beheer van gebouwen,  
de vastgoedmakelaars en de dienstboden**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2019*

**VASTSTELLING VAN DE BIJDRAGE VAN  
DE WERKGEVER IN DE  
VERVOERKOSTEN VAN DE  
WERKNEMERS**

**Hoofdstuk I - Toepassingsgebied**

**Art. 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder "werknemers" de bedienden, de arbeiders en de dienstboden, zowel mannen als vrouwen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op stagiairs die prestaties leveren met een stage-overeenkomst.

**Hoofdstuk II : Gemeenschappelijk openbaar vervoer**

**Art. 2** – Voor de werknemers die het gemeenschappelijk openbaar vervoer gebruiken, is de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten vastgelegd op een terugbetaling van 100% van het effectief door de werknemer betaald bedrag, sinds 1 januari 2009. De tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten zal betaald worden op voorlegging van de vervoerbewijzen, uitgereikt door de maatschappijen van gemeenschappelijk openbaar vervoer.

**Commission paritaire pour la gestion  
d'immeubles, les agents immobiliers et les  
travailleurs domestiques**

*Convention collective de travail du 25 avril 2019*

**FIXATION DE L'INTERVENTION DE  
L'EMPLOYEUR DANS LES FRAIS DE  
TRANSPORT DES TRAVAILLEURS**

**Chapitre I - Champ d'application**

**Art. 1er** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "travailleurs", les employés, les ouvriers et les domestiques, masculins et féminins.

La présente convention collective de travail est également applicable aux stagiaires qui effectuent des prestations dans le cadre d'un contrat de stage.

**Chapitre II : Transports en commun publics**

**Art. 2** – Pour les travailleurs qui utilisent les transports en commun publics, l'intervention de l'employeur dans les frais de transport est fixée à 100% du montant effectivement payé par le travailleur depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2009. L'intervention de l'employeur dans les frais de transport sera payée sur présentation des titres de transport, délivrés les sociétés de transport en commun public.

### **Hoofdstuk III : Fietsvergoeding**

**Art. 3** - Werknemers die zich volledig of gedeeltelijk met de fiets verplaatsen, ontvangen vanaf 1 juli 2019 een fietsvergoeding van 0,24 euro per afgelegde kilometer (heen en terug, van en naar het werk), vanaf de eerste kilometer.

### **Hoofdstuk IV : Andere vervoermiddelen**

**Art. 4** - § 1. Voor de werknemers die andere vervoermiddelen dan het gemeenschappelijk openbaar vervoer of de fiets gebruiken om zich te verplaatsen over een afstand gelijk aan of groter dan 3 kilometer, zijn de modaliteiten van de tussenkomst van de werkgevers als volgt bepaald:

- a) bedoelde werknemers leggen aan de werkgevers een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld over een afstand gelijk aan of groter dan 3 kilometer, een ander dan gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel benutten om zich van hun woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te begeven, zij delen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mede;
- b) de werkgevers mogen op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

§ 2. De bijdrage van de werkgevers is gelijk aan 50 pct. van de prijs van een treinkaart geldig voor 1 maand van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen in 2e klasse voor het overeenstemmend aantal kilometers vermeld in de verklaring waarvan sprake in par. 1, a).

De bijdrage wordt enkel betaald voor de aanwezige werkdagen zonder andere modaliteiten.

### **Hoofdstuk V : Door de ondernemingen met de financiële deelneming van de werknemers georganiseerd vervoer of door de ondernemingen voor een gedeelte van het traject uitsluitend op eigen kosten georganiseerd vervoer**

**Art. 5** - Ingeval het transport is georganiseerd door de werkgever, met de financiële deelneming van de werknemers, of indien de werkgever een gedeelte van het traject uitsluitend op eigen kosten heeft georganiseerd, dient, wat zijn bijdrage in de kosten van vervoer der werknemers betreft, een oplossing te worden gezocht die is ingegeven door de bepalingen van onderhavige overeenkomst.

### **Hoofdstuk VI : Modaliteiten**

**Art. 6** - De bijdrage van de werkgevers in de door de werknemers gedragen vervoerskosten zal maandelijks betaald worden.

### **Chapitre III : Prime vélo**

**Art. 3** – Les travailleurs qui se déplacent, entièrement ou partiellement, à vélo reçoivent à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2019 une prime vélo de € 0,24 par kilomètre parcouru (aller-retour, de et vers le lieu de travail), à partir du premier kilomètre.

### **Chapitre IV : Autres moyens de transport**

**Art. 4** - § 1<sup>er</sup>. Pour les travailleurs qui utilisent d'autres moyens de transport que les transports publics en commun ou le vélo pour se déplacer sur une distance égale ou supérieure à 3 kilomètres, les modalités d'intervention des employeurs sont fixées comme suit :

- a) les travailleurs en cause présentent aux employeurs une déclaration signée certifiant qu'ils utilisent régulièrement, sur une distance égale ou supérieure à 3 kilomètres un moyen de transport autre que public pour se déplacer de leur domicile à leur lieu du travail; ils signalent dans les plus brefs délais toute modification de cette situation;
- b) les employeurs peuvent à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration.

§ 2. L'intervention des employeurs est égale à 50 p.c. du prix de la carte de train valable pour un mois en 2<sup>ème</sup> classe pour le nombre de kilomètres correspondant mentionné sur la déclaration dont question au par. 1<sup>er</sup>, a).

L'intervention s'effectue seulement pour les jours de présence au travail sans autres modalités..

### **Chapitre V : Transport organisé par les entreprises avec la participation financière des travailleurs ou organisé par les entreprises à leur charge exclusive pour une partie du trajet**

**Art. 5** - Lorsque l'employeur organise le transport avec la participation financière des travailleurs ou lorsque l'employeur organise une partie du trajet à ses frais exclusifs, il convient de rechercher, en ce qui concerne la participation de l'employeur aux frais de transport des travailleurs, une solution qui s'inspire des dispositions de la présente convention.

### **Chapitre VI : Modalités**

**Art. 6** - L'intervention de l'employeur dans les frais de transport supportés par le travailleur sera payée une fois par mois.

**Art. 7** - De tussenkomsten van de werkgevers bedoeld in artikel 2, artikel 3 en artikel 4 §1 en §2 kunnen enkel gecumuleerd worden met het ter beschikking stellen van een bedrijfswagen mits uitdrukkelijk akkoord van de werkgever.

**Art. 8** - De werknemers die gebruik maken van verschillende vervoersmodi, worden voor de respectievelijke afstand per vervoersmodus vergoed met de tussenkomsten van de werkgevers bedoeld in artikel 2, artikel 3 en artikel 4 §1 en §2.

**Art. 9** - Het in aanmerking te nemen aantal kilometers wordt in gemeenschappelijk akkoord op ondernemingsvlak vastgesteld. In geval van betwisting, wordt verwezen naar het "Boek der wettelijke afstanden" goedgekeurd bij koninklijk besluit van 15 oktober 1969 tot vaststelling der wettelijke afstanden, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 10 juli 1970.

## **Hoofdstuk VII – Verplaatsingen tijdens of ten behoeve van de dienst**

**Art. 10** - Verplaatsingen tijdens of ten behoeve van de dienst gedaan, zijn integraal ten laste van de werkgever.

Voor verplaatsingen met het openbaar vervoer wordt de kostprijs vergoed. Verplaatsingen met privé-vervoer worden vergoed met een kilometervergoeding conform het Koninklijk besluit tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

Voor werknemers die geregeld dienstverplaatsingen doen, moeten de praktische afspraken betreffende een terugbetaling van de gemaakte kosten vastgelegd worden in het arbeidsreglement en/of de arbeidsovereenkomst. Deze afspraken kunnen afwijken van dit artikel, in zoverre deze afspraken ten minste in evenwaardige voordelen voorzien als deze die worden toegekend door onderhavige overeenkomst.

## **Hoofdstuk VIII : Duur van de overeenkomst**

**Art. 11** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2019 en wordt gesloten voor een onbepaalde tijd.

§ 2. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2013 gesloten binnen het Paritair Comité voor beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden, betreffende de vaststelling van bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers (registratienummer 119538; K.B. 4 september 2014; B.S. 28 november 2014).

**Art. 7** - Les interventions visées à l'article 2 et 3 et au §1 et §2 de l'article 4 peuvent seulement être cumulées avec la mise à disposition d'une voiture de société avec l'accord exprès de l'employeur.

**Art. 8** – Le travailleurs qui utilisent plusieurs moyens de transport seront indemnisés pour les distances respectives parcourues par moyen de transport avec les interventions visées à l'article 2 et à l'article 3 et au §1 et §2 de l'article 4.

**Art. 9** - Le nombre de kilomètres à prendre en considération est déterminé de commun accord au niveau de l'entreprise. En cas de litige, il y a lieu de se référer au "Livre des distances légales", approuvé par arrêté royal du 15 octobre 1969 fixant les distances légales, publié au Moniteur belge du 10 juillet 1970.

## **Chapitre VII : Déplacements pendant ou pour les besoins du service**

**Art. 10** - Les déplacements pendant ou pour les besoins du service sont intégralement à charge de l'employeur.

Pour les déplacements effectués en transports publics, le coût du titre de transport est remboursé. Les déplacements effectués en transport privé sont remboursés par le biais d'une indemnité kilométrique, conformément à l'arrêté royal fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale.

Pour les travailleurs qui effectuent régulièrement des déplacements de service, les modalités pratiques concernant le remboursement des frais encourus doivent être fixées dans le règlement de travail et/ou le contrat de travail. Ces modalités peuvent déroger à cet article pour autant que celles-ci prévoient au moins des avantages équivalents à ceux octroyés par la présente convention.

## **Chapitre VIII : Durée de la convention**

**Art. 11** - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2019 et elle est conclue pour une période indéterminée.

§ 2. Elle remplace la convention collective de travail du 11 décembre 2013, conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques, fixant l'intervention de l'employeur dans les frais de transport des travailleurs (Numéro d'enregistrement 119538 ; AR 4 septembre 2014 ; MB 28 novembre 2014).

Zij kan, met een opzeggingstermijn van drie maanden, per aangetekende brief aan de voorzitter en aan de in het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden vertegenwoordigde organisaties, door één der partijen worden opgezegd.

Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste adressée au président et aux organisations représentées au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.

22/05/2019 11:54