

**Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2013*

**INRICHTING EN FINANCIERING VAN DE VAKOPLEIDING**

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Art. 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Onder "werknemers" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden, arbeiders en dienstboden.

**Hoofdstuk II : Organisatie van opleidingen**

**Art. 2** - In toepassing van artikel 6, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 januari 2000, gesloten in het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten, gecoördineerd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 november 2008, en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2010 verbinden de sociale partners vertegenwoordigd in het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de vastgoedsector" (hieronder het Fonds genoemd) zich ertoe om de inspanningen inzake vakopleiding te intensifiëren, en cursussen ten bate van de in artikel 1 bedoelde werknemers in te richten, met als bedoeling de professionele bevoegdheden en andere voor het beroep nuttige kennis te verbeteren.

**Art. 3** – § 1. Om dit te verwezenlijken beslissen ze, in uitvoering van Titel IV, hoofdstuk IV van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, om de participatiegraad aan de vormingen zowel in 2013 als in 2014 met 5% te verhogen.

§ 2. Om deze doelstelling te bereiken, zullen de volgende maatregelen genomen worden:

- het toekennen van opleidingstijd per werknemer, individueel of collectief;
- het aanbieden van en het ingaan op een vormingsaanbod buiten de werkuren;

De uitvoeringsmodaliteiten van deze maatregelen worden bepaald door de raad van bestuur van het Fonds.

**Art. 4** – § 1. Voor de bedienden, de arbeiders en de conciërges, is het bedrag van de bijdrage bestemd voor de financiering van de opleidingen sinds 1 januari 2008 op 1,1% van de bruto loonmassa van de werknemers vastgesteld.

**Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques**

*Convention collective de travail du 13 juin 2013*

**ORGANISATION ET FINANCEMENT DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE**

**Chapitre I : Champ d'application**

**Art. 1er** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.

On entend par "travailleurs", les employés, les ouvriers et les domestiques, masculins et féminins.

**Chapitre II : Organisation de formations**

**Art. 2** - En application de l'article 6 de la convention collective de travail du 19 janvier 2000, conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques, instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, coordonnée par la convention collective de travail du 6 novembre 2008 et modifiée par la convention collective de travail du 27 octobre 2010, les partenaires sociaux représentés au "Fonds social et de garantie du secteur immobilier" (ci-après dénommé le Fonds) s'engagent à intensifier les efforts en matière de formation professionnelle, et à organiser des cours de formation destinés aux travailleurs visés à l'article 1er, avec comme objectif d'améliorer leurs compétences professionnelles et autres connaissances utiles à la profession.

**Art. 3** – § 1. Pour ce faire, ils décident, en exécution du chapitre IV du Titre IV de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, d'accroître tant pour 2013 que pour 2014 le taux de participation aux formations de 5 %.

§ 2. Pour atteindre cet objectif, les mesures suivantes seront prises:

- l'octroi d'un temps de formation par travailleur individuellement ou collectivement ;
- l'offre et l'acceptation d'une offre de formation en dehors des heures de travail ;

Les modalités d'exécution de ces mesures sont fixées par le conseil d'administration du Fonds.

**Art. 4** – § 1. Pour les employés, les ouvriers et les conciërges, le montant de la cotisation destinée à financer les formations est fixé à 1,1% de la masse salariale brute des travailleurs depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2008.

§ 2. Voor de dienstboden, is het bedrag van deze bijdrage op 0,10% van de brutoloonmassa van de werknemers sinds 1 oktober 2004 vastgesteld.

De hierboven bedoelde bijdragen worden geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor sociale zekerheid en doorgestort aan het Fonds.

### **Hoofdstuk III : Deelname aan de cursussen**

**Art. 5** – De ondertekende partijen verbinden zich ertoe om elk op hun niveau hun verantwoordelijkheid op te nemen en de werkgevers en de werknemers aan te sporen om in een ruimere mate gebruik te maken van de mogelijkheden geboden door deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De ondertekende partijen benadrukken dat elke werknemer die een sectorale vorming wenst te volgen, hiertoe de kans moet krijgen, rekening houdend met de arbeidsorganisatie.

**Art. 6** – De werknemers hebben recht de in artikel 2 bedoelde cursussen bij te wonen met betaling ten laste van hun werkgever van hun normaal loon, de opgelopen verplaatsingskosten en eventuele andere kosten.

Het loon wordt berekend overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk II van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

**Art. 7** - Indien er zich op ondernemingsvlak problemen zouden stellen, dienen die voorgelegd te worden aan het verzoeningsbureau van het Paritair Comité.

### **Hoofdstuk IV : Tussenkost van het Fonds**

**Art. 8** – De modaliteiten van de terugbetaling van de organisatiekosten van de cursussen en van de door de werkgever opgelopen kosten worden bepaald door de Raad van Bestuur van het Fonds. Enkel de door het Fonds goedgekeurde cursussen komen in aanmerking.

### **Hoofdstuk V : Algemene bepalingen**

**Art. 9** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en is geldig tot 31 december 2014.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2011 (KB 15/02/2012 – BS 13/03/2012), gesloten in het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden, betreffende de vorming en financiering.

§ 2. Pour les domestiques, le montant de cette cotisation est fixé à 0,10% de la masse salariale brute des travailleurs depuis le 1<sup>er</sup> octobre 2004.

Les cotisations susvisées sont perçues et recouvrées par l'Office national de sécurité sociale et versée au Fonds.

### **Chapitre III : Participation aux cours**

**Art. 5** – Les parties signataires s'engagent à prendre leurs responsabilités, chacune à leur niveau, et à inciter les employeurs et les travailleurs à faire plus largement appel aux possibilités offertes par la présente convention collective de travail.

Les parties signataires confirment que chaque travailleur qui voudrait suivre une formation sectorielle doit en avoir l'occasion, en tenant compte de l'organisation du travail.

**Art. 6** – Les travailleurs ont le droit d'assister aux cours visés à l'article 2 moyennant paiement à charge de leur employeur de leur salaire normal, des frais de déplacement encourus et, éventuellement, d'autres frais.

Le salaire est calculé conformément aux dispositions du chapitre II de l'arrêté royal du 18 avril 1974 déterminant les modalités générales d'exécution de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés.

**Art. 7** – Dans le cas où il y aurait des problèmes au niveau de l'entreprise, ceux-ci devront être soumis au bureau de conciliation de la Commission paritaire.

### **Chapitre IV : Intervention du Fonds**

**Art. 8** – Les modalités de remboursement des frais d'organisation des cours et des frais encourus par les employeurs sont déterminées par le Conseil d'Administration du Fonds. Seules les cours approuvés par le Fonds sont pris en considération.

### **Chapitre V : Dispositions générales**

**Art. 9** - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2013 et est valable jusqu'au 31 décembre 2014.

Elle remplace la convention collective du 23 juin 2011 (AR 15/02/2012 – MB 13/03/2012), conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques, relative à la formation et au financement.