

OUTPLACEMENT CONFORMEMENT A LA CCT 82bis

Proposé par Acerta Consult
Membre de Federgon (numéro d'agrément VG 486/BO, B-AA08.016 et W.SO.357)
Siège social : Greenhill Campus, Interleuvenlaan 15B, 3001 Heverlee
Tél : 016/24 53 26 E-mail : consult.outplacement@acerta.be

Au sein de la division « Outplacement » d'ACERTA Consult, une équipe de consultants expérimentés accompagnent le travailleur licencié tout en garantissant un très haut niveau de professionnalisme. De plus, ce dernier est pris en charge par une équipe multidisciplinaire et multilingue : psychologues du travail, psychologues cliniciens, philologues, économistes, consultants pay roll, consultants avec un statut d'indépendant et assistantes.

Remarque : ci-après, le travailleur licencié est dénommé le client

Assurance:

Chaque client bénéficiant d'un programme d'outplacement délivré par Acerta Consult est couvert par une assurance accidents (comme prévu dans la loi).

Garantie

Si le client devait néanmoins être licencié par un nouvel employeur dans les 3 mois, l'accompagnement d'outplacement peut être repris à sa demande et ce, sans coûts additionnels pour le donneur d'ordre et à condition que la durée totale de l'encadrement ne dépasse pas les 60 heures réparties sur 12 mois.

PROGRAMME D' OUTPLACEMENTPROGRAMMA type B

Le programme proposé couvre une période de 12 mois et se divise en trois modules

Nous prévoyons 20h pour chaque module.

- Module 1 : les deux premiers mois après le début du programme.
- Module 2 : du 3ème au 6ème mois après le début du programme.
- Module 3 : du 7ème au 12ème mois après le début du programme.

Module 1

Intake.

Session d'information au cours de laquelle :

- le trajet et la méthodologie du programme d'outplacement sont détaillés et expliqués au client.
- le consultant répond à toutes les questions du client.
- toute l'attention et l'encadrement psychologique sont accordés au client.

Evaluation de ses compétences et de son potentiel.

Si le client souhaite établir un bilan personnel et professionnel, il peut se faire évaluer via des tests scientifiques en fonction de ses besoins/souhaits. Il déterminera avec son consultant le nombre de tests auquel il souhaite se soumettre. L'évaluation se déroule dans le cadre d'un « assessment center » avec une interview approfondie et éventuellement de tests de simulation. Un débriefing complet de l'évaluation est effectué par un consultant certifié.

Sur la base de la discussion des résultats, le client peut établir son bilan personnel et déterminer la suite de sa carrière professionnelle.

Dans la mesure où une formation supplémentaire s'avère indiquée et que le client souhaite quitter le secteur, le consultant contactera le Fonds Social du secteur immobilier ou tout autre organisme de formation afin d'examiner les diverses possibilités de formation.

GPS canaux de recrutement

Le client est conseillé et guidé dans son approche par rapport aux divers canaux de recrutement : database postes vacants Fonds Social 323, journaux, magazines, sites de recrutement, listes des agences de direct search, networking, ...

Support CV et lettres de motivation.

Le client est conseillé et accompagné lors de la rédaction de son CV et des lettres de motivation. Il peut aussi recevoir le support d'un consultant-linguiste et les traductions en Néerlandais, Anglais et Allemand peuvent être révisées.

Session outfitconsultancy.

Informations générales concernant le code vestimentaire professionnel assortie d'une analyse personnelle 'type couleur et figure' par une consultante spécialisée dans ce domaine afin d'avoir une présentation optimale lors des procédures de sélection.

Préparation et entraînement d'interviews et Assessment Centers

Le client peut s'exercer à divers tests psychotechniques & Assessment Centers.

Une simulation d'entretien peut être organisée avec un de nos Consultants en recrutement. Un débriefing sur l'évaluation de ses prestations par des Consultants expérimentés est ensuite communiqué ainsi que des actions d'amélioration.

Module 2. Approfondissement

Coaching des candidatures en cours

La première recherche sur le marché de l'emploi est examinée en détails avec à chaque fois, un feedback constructif donné par le consultant.

Approfondissement aux entraînement d'interviews et Assessment Centers

Les candidatures passées ou encours font l'objet d'une analyse SWOT.

Un feedback constructif et des conseils judicieux sont à chaque fois proposées au client.

Support à la recherche. Le consultant approfondi la méthode de recherche du client et lui fournit des « tuyaux » pour l'utilisation optimale des différents canaux de recrutement : database postes vacants Fonds Social 323, journaux, magazines, sites de recrutement, listes des agences de direct search, networking,....

Support psychologique. Encadrement et soutien psychologique du client afin d'améliorer la résistance au stress et la démotivation éventuelle.

Conseil spécifique. Dans la phase de négociation salariale, le client peut faire appel à nos conseillers en rémunération.

Si le client veut s'établir comme indépendant, il peut obtenir l'avis du Fonds d'Assurances Sociales et du Guichet d'Entreprise.

Module 3. Approfondissement supplémentaire

Coaching des candidatures en cours

A nouveau, les diverses recherches et candidatures sont examinées le consultant qui délivre un feedback constructif. Le plan d'action du travailleur licencié est rediscuté, amélioré en élargissant le plus possible le champ d'application.

Approfondissement entraînement d'interviews et Assessment Centers

Les candidatures passées ou encours font l'objet d'une analyse SWOT.

Un feedback constructif et des conseils judicieux sont à chaque fois proposées au client.

Support à la recherche. Le consultant approfondi davantage la méthode de recherche du client et lui fournit des « tuyaux » pour l'utilisation optimale des différents canaux de recrutement : database postes vacants Fonds Social 323 , journaux, magazines, sites de recrutement, listes des agences de direct search, networking,....

Des pistes alternatives, non encore explorées, sont dès lors mises en place.

Support psychologique. Encadrement et soutien psychologique du client afin d'améliorer la résistance au stress et sa démotivation éventuelle.

Conseil spécifique. . Dans la phase de négociation salariale, le client peut faire appel à nos conseillers en rémunération.

Si le client veut s'établir comme indépendant, il peut obtenir l'avis du Fonds d'Assurances Sociales et du Guichet d'Entreprise.